

智联招聘发布《2018年中国女性职场现状调查报告》

女性月平均收入比男性低两成

本报讯 昨日,人力资源机构智联招聘发布《2018中国女性职场现状调查报告》(以下简称《调查报告》),其中该调查报告在海口共收集有效样本2750份。通过统计和分析发现,婚姻家庭、职业选择等是影响女性工作机会及收入水平的主要因素。女性整体收入比男性低22%。
记者 刘兵

调查结果显示,女性投入家庭的时间比男性高15%,而投入工作的时间比男性少9%。在步入婚姻后,女性相较男性而言,工作时间并未改变,但投入家庭的时间却在不断增加。

在选择就业方面,35.9%的女性将上下班方便作为首要考虑因素,这无形中放弃了更大范围的工作机会选择。女性对通勤因素的重视既是出于时间成本的考虑,更是对方便顾及家庭的权衡。

《调查报告》显示,从女性所处的婚姻状况看,未婚女性在选择工作时考虑有成长和上下班方便的比例基本接近,而已婚女性对上下班方便的诉

求更加强烈。上下班方便意味着每天通勤时间可控或用时更短。部分女性表示,上下班方便可以更省时间,让自己睡眠充足,保证进入办公室仍然保持精神。对已婚女性而言,随着需要投入家庭的时间增加,其主要考虑方便照顾家庭。正因为如此,首要考虑上下班方便无形中让女性在选择工作机会时的半径缩小,可能会丧失更多潜在的机会。

调查发现,整体来看,女性的月平均收入比男性低22%。以“运营”岗位为例,调查数据显示,运营类基础阶段男性和女性的收入并无明显差异,甚至女性的收入略高于男性,但是两个人群的

整体收入,女性却比男性低了21%。

调查中,73.8%的职场人认为其所在公司高管中,大部分为男性,75.2%认为所在部门中,经理级别以上的员工大部分是男性。

智联招聘相关人力资源管理专家认为,处在婚育阶段被动失去晋升这一客观因素仍然是女性区别于男性在晋升路上最大的绊脚石,也是最难以解决的因素之一。此外,针对女性在职场中缺乏职业上的指导和帮助,更易出现职业倦怠,对自己的能力表现出更多的不自信等困惑,需要社会和企业,尤其是企业,给予及时的关注和指导。

“春风行动”征集令

1.春风热线:
66742110
(求职者拨打)
66700110
(招聘者拨打)



2.微信公众号:
hntqb2014

(海南特区报微信二维码)

3.新浪微博:
海南特区报

4.电子邮箱:
news2007@qq.com
(招工找工均可使用)

想找工作的读者朋友,可拨打66742110,将工作意向、工资待遇及工作地点等要求告知热线工作人员。

需要招聘的企业可拨打66700110,将单位名称、招聘岗位(数量)、薪酬,以及对求职者的要求等信息告诉热线工作人员。我们会一一登记并妥善保存,“春风行动”信息库中如有合适的求职者或岗位,我们会第一时间发送到您的手机,或直接与您联系。

您可以关注海南特区报微信公众号:hntqb2014,给我们留言;或登录新浪微博@“海南特区报”与我们互动;此外,您可将简历发送至邮箱:news2007@qq.com。

招工找工看这里

海南大学城西校区物业处缺人

本报讯 本报“春风行动”活动自启动以来,受到读者关注,“春风热线”接听不断。昨日,市民黄女士打进“春风热线”,表示想通过本报,帮保姆找新雇主。

“吴阿姨在我们家做保姆时,表现得挺好,最近我家不需要雇保姆了,所以我想帮她找新雇主。”昨日,市民黄女士打进本报“春风热线”,想帮保姆吴阿姨找家。黄女士介绍,三年前,吴阿姨被雇佣到她家,这些年来他们一直把吴阿姨当亲人对待,两家人有深厚的感情。

昨日,黄先生打进“春风热线”,表示想通过“春风行动”找工作。黄先生告诉记者,他今年23岁,大学本科学的是电子信息工程专业,已经毕业,没有找工作经验,在网上投了多份简历,都没有结果。黄先生说,此前他曾在一家网络公司实习,主要做网优测试,此次他想找一份专业对口的工作。

“我们现在用的大多是临时工,现在还没招够人。”海南大学物业管理处的工作人员周女士想通过“春风行动”招人。周女士

告诉记者,去年9月份,他们公司接管海南大学城西校区的物业管理工作,现在需要大量员工,主要岗位有校园绿化工、园区保洁员等。

此外,昨日,海口石塔村一农资公司也向广大求职者抛出了“橄榄枝”,该公司想招一名货车司机,要求求职者持有货车营运资格证。海口一家物流公司提供会计、分检员、快递员、核算员等多个岗位,有需要的读者可拨打“春风热线”联系。

记者 刘柯娜

海南新闻

2018海南(三亚)国际马拉松周日开跑

部分路段分时分段临时交通管制

本报讯 2018海南(三亚)国际马拉松比赛定于11日(星期日)举行,设迷你程马拉松赛、半程马拉松赛和全程马拉松赛,均从凤凰路美丽之冠东门(逆向路面)出发,迷你程马拉松比赛终点设在金鸡岭街,半程马拉松比赛终点设在天涯海角景区,全程马拉松赛终点设在海月广场。为保障比赛顺利进行,根据三亚市相关部门要求,公安机关交通管理部门将在赛事期间对赛事道路分时分段进行临时交通管制。
记者 徐一凡

比赛路线

凤凰路美丽之冠东门逆向路面(起点)→凤凰路→红树林路口→凤凰路(顺向路面)→G225国道→桶井新建路(折返)→G225国道→天涯海角(折返)→G225国道(顺向路面)→御海路→三亚湾路→海虹路(逆向)→新城东路(北半幅路面)→玉海国际(折返南半幅)→海虹路(逆向)→三亚湾路→海月广场(终点)。

一、赛事集结交通管制

管制时间:3月11日5:00至8:20

管制路段:凤凰路山水国际路口至海螺桥路口路段西半幅路面;新风街临春桥路口至凤凰路路段双向路面。

通行提示:管制期间,需从新风街经美丽之冠路口通行的车辆可从临春河路→榆亚路绕行;或于7时前从河东路→春光路→海螺路通行。

二、赛程交通管制

(1)海螺路口至红树林酒店路口(逆向)路段

管制时间:7:00-8:30

管制解除:美丽之冠路口约8时20分恢复通行;海螺路口约8时30分恢复通行;中信路口约8时30分恢复通行;一中路口约9时恢复凤凰路和荔枝沟路通行;红树林路口约8时30分恢复河东路往育新路通行,凤凰路羊栏往一中方向通行。

通行提示:管制期间,需从春光路往海螺路方向通行的车辆,从榕根桥→临春河路→榆亚路→凤凰路→海螺路绕行;迎宾路往东方向通行、金鸡岭路往荔枝沟方向通行的车辆,从河东路→临春河路→榆亚路→凤凰路通行;河东路往育新路方向通行的车辆,从河东路→临春河路→榆亚路→凤凰路通行;凤凰路右转往河东路方向车辆正常通行;凤凰机场、火车站往河东、河西方向通行的车辆从高速公路→榆亚路绕行。

(2)红树林路口至机场路口(顺向)路段

管制时间:7:30-9:10

管制解除:机场路口约9时10分恢复海虹路

往机场方向、G225国道桶井往羊栏方向通行;G225国道机场路口往桶井方向至桃园路口路段约9时50分恢复通行。

通行提示:机场路口往凤凰路方向车辆正常通行;机场路口往解放四路方向车辆正常通行;解放四路往机场方向车辆从金鸡岭路→河东路→临春河路→榆亚路→凤凰路绕行。

(3)机场路口至西线高速公路(顺向)路段

管制时间:约7:40-10:30,机场路口约9时30分恢复通行。

通行提示:海虹路前往机场的车辆,请于管制时间前通行;海虹路和G225国道前往市区的车辆正常通行,前往机场的车辆绕从凤凰路→河东路→临春河路→榆亚路→凤凰路绕行。

(4)西线高速公路路口至天涯海角(双向)路段

管制时间:8:00-11:30

管制解除:约10时30分,西线高速公路口S84往桶井方向道路恢复通行;约11时30分,G225国道西线高速公路路口→天涯海角路段恢复双向通行。

通行提示:马岭往凤凰机场的车辆,从三环南路→天涯隧道→机场方向通行;马岭往市区的车辆,从G98高速公路往市区方向通行。

(5)御海路→三亚湾路→海虹广场路段

管制时间:8:10-12:40

管制路段:御海路→三亚湾路→海虹广场路段双向。

管制解除:约11时10分,西线高速公路路口恢复双向通行;约11时10分,御海路与新城西路T字路口恢复通行;约12时40分,三亚湾路海虹广场左转弯往海虹路方向恢复通行。

通行提示:御海路管制期间,新城西路往御海路通行的所有车辆均在新城路与御海路路口调头绕行,前往机场的车辆从桃园路→G225国道→解放路→迎宾路→落笔洞路→高速公路→机场通行;海虹广场管制期间,往市区的车辆从凤凰路→G225国道→解放路通行。

(6)海虹广场→新城路与海虹路口十字路口右转→新城东路(逆向)→玉海国际(折返)→新城东路(逆向)海虹广场→金鸡岭路口路段(双向)

管制时间:8:40-12:50
管制路段:海虹路、新城东路双向交通管制。

三亚湾路西半幅实行交通管制,东半幅允许110、119、120等应急车辆通行。

管制解除:约12:50,恢复海虹广场双向通行;约13:30,恢复三亚湾路与金鸡岭路T字路口通行,同时恢复该路段双向通行。

通行提示:由于新城东路和三亚湾路的交通管制时间重叠,请新城东路美丽新海岸等单位车辆从非机动车道往海虹路方向通行。国光酒店、海韵酒店等单位车辆可借道非机动车道从新城东路顶端调头进入美丽新海岸方向非机动车道往海虹路方向通行,或于道路管制前出行。

(7)三亚湾路金鸡岭路口→海月广场(终点)→吉祥街路口路段

管制时间:9:15-14:00
管制解除:约13时45分,恢复三亚湾路金鸡岭路口至友谊路口路段双向通行;约14时45分,恢复三亚湾路友谊路口→海月广场→吉祥街路口路段通行,迎宾路外贸市场至海月广场路段同时恢复通行。



海口马华祥口腔门诊部

地址:龙昆南路与城西路交汇处(中国城旁) 电话:089866968046

马华祥原某三甲医院口腔科主任,副教授,从军三十多年,现退伍创办马华祥口腔门诊部,希望能为本岛的现役和退役军人做点事,以报答部队多年的培养。

