

# 新

# 东方

## “招才三十六计”

### 打造宜居宜游宜业热带滨海花园城市,东方市多措并举吸引人才



东方市著名景点之一鱼鳞洲

本报讯“欢迎各类人才前来和加入,到东方创业和发展。”东方市委组织部负责人热情发出邀请。

地处北部湾东岸、昌化江下游的东方市,至今已有2000多年历史,历史厚重而悠久。东方地理位置优越。城区八所镇依托大型深水天然良港八所港而建。环岛高速、环岛高铁、粤海铁路、225国道均穿城而过,南距三亚凤凰国际机场仅130公里,北距海口美兰国际机场220公里。

东方气候独特,属热带海洋性季风气候,日照充足,年平均气温24℃-25℃,年均降雨量1100毫米左右。这里四季绿树红花,受海洋对气温的调节作用,东方市气候“早而不燥”,具有明显干旱特征。阳光、海水、沙滩、绿色、空气其质上乘,山湖、温泉、湿地、雨林其量堪盛。

东方生态资源丰富。拥有128.4公里海岸线和1823平方公里的海域面积,全市土地面积2200余平方公里,良好的滨海岸线资源,奠定了西部明星市县、热带滨海花园城市的地位。这里山区地形地貌非常漂亮,江、河、湖、海、山、林、泉、瀑等一应俱全,是养生度假的首选之地。

东方,宜居宜游宜业。东方市委市政府紧锣密鼓制定出台了一系列实实在在的优惠、纳才、引才措施和政策将陆续出台。

记者 罗晓宁 刘兵 通讯员 符才丽 彭珊珊 罗泰发 文/图

### 缩影

## “东方站是我见过的最美的高铁站”

7月13日9时许,海南西环高铁列车减速驶进东方站,稳当地停靠在站台,乘客或提着行李,或抱着婴孩,有说有笑地朝着出站口走去。而就在1个小时20多分钟前,这趟列车从海口市迎宾大道的海口东站出发。“几乎就是打个盹的时间,我还没反应过来,这趟高铁就准时准点,一分不差到达东方站了。”乘客小胡说。

“可不嘛,高铁就是比普通火车快。”小胡的母亲刘女士笑着说。

一天前,小胡和父母从甘肃省敦煌市换乘车辆后乘飞机抵达海口市,顾不得游玩,休息一晚后,次日一大早就乘坐高铁前往此行的目的地——东方市。

手扶电梯载着小胡一家人和其他乘客,缓缓地进入地下站台,再步行十多级台阶,眼前就是豁然开朗的东方站站前广场,地面干净整洁,出租车停靠有序,孩子们撒着欢,老人们跳广场舞、打太极拳,好不热闹。

温热湿润的海风迎面而来,刘女士几分钟前还紧蹙的眉头一下子舒展开来,小胡的父亲老胡打了几个哈欠,伸了伸懒腰说,“空气真好啊,老伴,来个深呼吸吧。”

放眼望去,几十米开外是高大葱茏绿油油的热带树木和花草。200米远处,高耸矗立的楼房顶端立着引人注目红色的字体——“美丽海南岛 东方欢迎您”。

“广场干净又整洁漂亮,东方站是我见过的最美的高铁站。”老胡由衷赞叹。

## 甘肃小伙大学毕业飞来海南当“新东方人”

小胡告诉记者,他是甘肃人,刚大学毕业,毕业前顺利通过东方市某单位组织的笔试、面试,成功竞得一职位。按照规定,9月份他将进入该单位工作。小胡的父母都是高校教师,知道海南以前“是个蛮夷流放之地”,得知儿子要到东方市工作,难免有些担心,因此决定趁着暑假一同来东方市探探路。“如果发现这里不好,我们就立即打道回府,再让他重新找工作。”老胡认真地说。

7月14日16时30分许,记者拨通小胡的电话,询问其父母“考察”东方后的印象。“这几天到东方市的一些地方走走看看,父母认为我的选择是正确的,十分放心。二老还说,等退休后就来东方定居。”

“我父母都是高校教师,和我一起见了单位的领导后,领导表示非常欢迎二老退休后到东方继续发挥余热,东方市会为像我父母这样的老年人才提供广阔的施展平台。”小胡说。

小胡的故事只是东方市招才、纳才、引才工作过程中一个小小的缩影。

### 第一计·活动

## 今年以来东方人才工作活动一场接一场

### 资助人才

3月28日,东方市举行首批“双百医疗人才”能力提升工程资助金发放仪式。为首批完成学习任务的86名医疗卫生人才,颁发共计49.2万元资助金。

### 招聘人才

4月16日,东方市发布《2018年东方市公开招聘22名事业编制工作人员工作方案》,将面向社会公开招聘事业编制工作人员。通过公开招聘,建立思想政治好、业务素质高、业务能力强的事业人才队伍。

### 定向培养

5月10日,东方市出台《东方市定向培养录用公费师范生实施方案》和《东方市定向培养招聘医学专业实施方案》,决定从2018年至2022年,5年内通过定向培养方式,为本地培养275名中小学教师和医务人员。据介绍,此次行动通过创新人才培养方式,补齐之前东方人才引进工作的短板,两个方案培养对象针对东方和海南籍学生,吸引优秀的海南学生回流,服务家乡并扎根基层。

### 招聘补充

5月13日《百万人才进海南行动计划(2018-2025年)》发布以来,东方市教育、行政执法、司法等单位先后发布招聘公告8个,面向社会公开招聘503人,为东方市各行各业发展补充新鲜力量。

## 东方市近期将发布引才行动计划

7月14日9时30分许,在八所镇东府路东方市委市政府办公大院,进入大院径直前行10多米,是占地面积约5亩的草坪,草坪边上立着一面“海南东方 宜居宜游宜业 热带滨海城市”的宣传牌,蓝黄相间,十分醒目。

在东方市委组织部4号办公楼二楼的人才科办公室,该科室负责人正埋头写材料,“我们正根据市委市政府的要求,以及东方市的实际情况和工作需要,谋划研究制定《东方市落实“百万人才进海南行动计划”实施意见》,以满足建设宜居宜游宜业热带滨海花园城市的人才需求,推动东方兴市强市目标早日实现,促进东方经济社会发展。”

东方市委组织部有关负责人说,5月13日,我省发布《百万人才进海南行动计划(2018-2025年)》(以下简称《行动计划》),再次向天下英才发出召唤。《行动计划》发布后,东方市委组织部立即召集全体工作人员,对《行动计划》进行了集中、深入探讨和学习。随后,市委组织部就起草制定《东方市落实“百万人才进海南行动计划”实施意见》工作进行部署。当前正在就东方市人才资源储备、需求情况进行摸底,并对近年来出台的一系列人才引进工作政策进行梳理,与其它兄弟市县进行联系沟通,了解借鉴好经验、好作法。

以上工作紧张有序推进的同时,东方市人才工作领导小组办公室利用网络、电视台、宣传栏等载体、媒体资源和平台,对“百万人才进海南行动计划”的最新动态和人才政策进行广泛宣传,形成良好氛围。

记者在采访过程中获悉,5月10日15时至18时,东方市委、市政府邀请中改院有关负责人,在八所镇建设北路的东方市文化活动中(原铁路俱乐部电影院)大礼堂内,召集全市科级以上干部645人,就东方市如何在海南自由贸易试验区和中国特色自由贸易港建设过程中,优化营商环境、商事制度改革和人才引进战略政策等话题,进行了集中授课和学习。

东方市更多的人才工作行动计划、更具吸引力的优惠政策和措施将陆续出台并公布。

“《东方市落实“百万人才进海南行动计划”实施意见》工作正处于研究起草阶段,等待提请市委、市政府研究通过后,估计近期就可以对社会公布并实施。”东方市委组织部有关负责人向记者透露。

### 第二计·政策

### 第三计·出台管理办法

## 出台人才管理办法,吸引高层次人才、急需紧缺人才

东方市委组织部有关负责人说,近几年来,东方市制定、出台了一系列措施,部分招才引才工作已对东方市的教育、经济发展起到了促进作用。

该负责人告诉记者,为吸引更多高层次人才、急需紧缺人才到东方市发展,早在2014年3月,东方市经过深入调研,制定、出台了《东方市高层次人才和急需紧缺人才引进管理办法》,同时成立市人才工作领导小组办公室,由市人才工作领导小组负责全市人才引进工作的统筹规划和指导督查,与用人单位及主管部门一起负责具体工作,成员单位包括人社、编制、财政、教育、卫生、公安、住建、科技等相关部门。

◎高层次人才。指的是具有副高级以上专业技术职称(含高级技师)的人才,或者是具有全日制硕士研究生学历学位以上的人才,拥有技术含量高、市场开发前景广阔的专有技术或高新技术成果转化项目的人才。

◎急需紧缺人才。指的是东方市重点产业、重大项目、重点工程,以及农业、科技、教育、卫生等行业急需紧缺的,但招聘单位连续两次面向社会公开招聘且报考人数均达不到开考比例的,具有全日制大学本科及以上学历学士学位以上的毕业生或中级专业技术职称(含技师)以上的人才。原则上,重点引进国家“985工程”、“211工程”院校的毕业生。所引进的高层次人才,年龄一般在45周岁以下,正高级职称以上层次的人才可适当放宽至50岁。急需紧缺人才年龄一般35周岁以下,中级专业技术职称(含技师)以上层次人才可适当放宽至40岁。以柔性引进方式到东方市工作的人才可不受年龄限制。凡符合引进条件的人才可通过调入、聘用(全取服务)等刚性方式引进,也可采取借调、兼职、定期服务、合作研究、技术咨询、培训讲学、开办企业等柔性方式引进。

## 高层次人才夫妇,工作5年“送”一套房

通过刚性方式引进到东方市工作,并签约服务5年以上的人才,可享受以下优惠政策。

(一)引进东方市事业单位工作的人才纳入用人单位正式编制人员管理。单位事业编满编时,经市机构编制管理部门、财政部门同意,采取核定过渡编制的方式先调入或聘用,待单位自然减员时冲销过渡编制。专业技术岗位已聘满的,可向市人力资源和社会保障部门申请,先行聘用。

(二)试用期间执行试用期后的工资标准,同时由政府拨付一次性安家费,标准为正高级职称8万元,全日制博士研究生或副高级职称2万元,全日制硕士研究生或中级职称2万元。

(三)引进全日制硕士研究生或副高级职称以上的高层次人才,由政府提供一套70至100平方米的住房或给予相应的住房补贴。个人连续在本市服务10年以上(含10年)或夫妇俩(同属引进的高层次人才)连续在本市服务5年以上(含5年)的,房产归其本人所有。其它急需紧缺人才,由政府给予相应的住房补贴。

(四)引进的人才,夫妻一方或父母不在本省的,允许每年探亲一次,用人单位负责报销其探亲费,最高金额3000元(凭机票、船票、车票报销)。

(五)引进的人才,其随迁配偶的户口及子女的户口、就学等问题由用人单位帮助解决,用人单位解决有困难的,由政府协调解决。引进人才的配偶到东方市工作有困难的,可在符合政策规定的基础上,由政府根据实际情况推荐到相应单位就业。

(六)用人单位每年应给予一定的科研经费支持,鼓励引进高层次人才开展科研活动。

(七)用人单位要关心引进人才的健康状况,每年定期组织一次免费健康体检。

(八)为东方市经济社会发展做出突出贡献的引进人才,市政府将给予重奖,拥有省部级以上科研成果或重大发明创造并主持推广、实施,给东方市带来显著经济效益,年税收达500万元以上的,除年终奖外,市政府一次性奖励25万元(税后),社会效益、经济效益显著但不宜量化评估的,经省科技、人事等相关部门组织鉴定,除年终奖外,市政府一次性奖励10万元。

### 第四计·福利

### 第五计·候鸟

## 引进“候鸟”型人才助力东方发展

杨长水是东方市委党校2015年从西安引进的硕士研究生,主要授中共党史。杨长水表示,西安的环境、空气都不如东方市,来到海南东方市委党校工作,个人的价值得到充分体现。

马秀清来自黑龙江省齐齐哈尔市,原任中国人民解放军沈阳军区203医院(三甲)妇产科主任。去年3月,她在参加东方市委组织部召开的“新东方人”人才座谈会时,被东方市引进“候鸟”型人才的真诚打动,次日就递交了人才申请表,后被推荐至东方市人民医院担任妇产科业务主任。

像杨长水和马秀清这样的“银发人才”,在东方市不胜枚举。

7月6日下午,东方市召开2018年全面深化改革领导小组第一次会议。东方市委书记铁钢强调并要求,各级各部门要坚决贯彻落实中央、省委有关全面深化改革精神,把思想和行动统一到中央和省的决策部署上来,以更严标准、更实作风,扛起东方责任担当,着力抓好各项工作贯彻落实,“确保各项决策部署落地生根,让美好的蓝图变成实实在在的成果。”

