



刘赐贵在三亚代表团参加审议时指出

以高水平规划高素质人才高效率服务推进高质量发展

□记者 刘泽飞

本报讯 昨日下午,刘赐贵代表在三亚代表团参加审议时指出,围绕全岛自由贸易试验区和中国特色自由贸易港建设的中长期目标,坚持久久为功、先谋后动、蹄疾步稳,在全岛一盘棋、全岛同城化的过程中,做好高水平规划,培养高素质人才队伍,提升高效率服务,推进高质量发展。

各代表团继续审议政府工作报告,审查计划、预算报告。会上,三亚代表团的代表们围绕基层党组织建设、农民工就业和子女教育、促进国际旅游消费中心建设、加强房地产调控等方面提出意见建议。

刘赐贵对预算报告和计划报告表示赞同,对三亚过去一年的工作表示肯定。他说,三亚

积极贯彻落实习总书记“4·13”重要讲话和中央12号文件精神,加快推进自由贸易试验区先导性项目建设,去年各主要经济指标都高于全省平均水平,为全省经济社会发展做出了积极贡献。

刘赐贵强调,在海南建设全岛自由贸易试验区和中国特色自由贸易港的背景下,三亚不仅受到全省关注,也备受国内乃至世界关注。一定要倍加珍惜三亚的品牌和形象,增强风险意识,发扬斗争精神,主动应对发展中出现的各种问题,有效化解矛盾,将全市各项工作进一步抓紧抓好,重点做好高水平规划、培养高素质人才队伍、提升高效率服务、推进高质量发展等工作。

刘赐贵指出,做好高水平规划,就是从省到市县都要在“多规合一”引领下,围绕全岛自由

贸易试验区和中国特色自由贸易港建设的中长期目标,坚持久久为功、先谋后动、蹄疾步稳,进一步把各项规划修编好,不给历史留下遗憾。要在规划中坚持全省一盘棋、全岛同城化,充分发挥各地区优势特别是生态优势、资源优势,引领推进光网、电网、路网、气网、水网“五网”基础设施建设、教育文化卫生等公共服务、生态环境治理和热带雨林公园建设等各项工作。

刘赐贵说,培养高素质人才队伍,既要引进方方面面的各类人才,又要加快本地人才培养,二者要提前谋划、统筹安排。各行业各领域各市场主体都要高度重视人才培养和引进,每个工作人员特别是党员干部都要不断加强学习,提升能力素质,适应全岛自由贸易试验区和中国特色自由贸易港建设对岗位的要求,切实履职尽责。尤其要高度重视对农民的培养,大

力提升农民素质,有力推动乡村振兴。要加强对人才住房保障的政策引导扶持,让在海南就业创业的各方面人才都能安居乐业。

刘赐贵提出,要把开展好2019年全面深化改革开放政策落实年充分体现提升高效率服务上,进一步简化审批手续,对吃拿卡要“零容忍”,决不允许推诿拖延,政务服务可以率先实现同城化,让百姓在家门口就能办成事。

刘赐贵指出,推进高质量发展,要从项目入手、从产业入手,要体现在生态环境质量只能更好不能变差上。三亚要带头在选项目上项目的过程中高标准高起点谋划,加快培育壮大符合三亚定位特色产业,用一个个好项目、好产业的落地推动三亚高质量发展。

童道驰代表参加审议。

沈晓明参加海口、儋州代表团审议时提出

不断提升人民群众在加强城市建设管理中的获得感

□记者 刘泽飞

本报讯 昨日,省长沈晓明先后到海口、儋州代表团,听取代表们对政府工作报告的意见。

代表们积极讨论发言,认为自贸区和中国特色自贸港建设扎实起步,发展质量持续向好,逐步摆脱经济对房地产的依赖,社会民生事业取得新成效。海口团张琦、丁晖、刘文民、潘华莉,儋州团袁光平、邵向辉、卞凤鸣等代表还就

实施乡村振兴战略、生态环境保护、教育事业发展、脱贫攻坚、社会诚信建设等方面提出了建议。

沈晓明认真听取发言,与代表们进行了讨论交流。他指出,产业结构的调整将带动各方面的转型,政府要转变职能和工作方式,更加主动、全心全意服务好企业,银行也要创新金融产品,为产业发展提供服务。加强英语教学是国际旅游岛、自贸区和中国特色自贸港建设的题中应有之义,要创新体制机制,加强师资队伍建

设,提升中小学英语教育水平。

沈晓明对海口过去的一年担当起省会城市应有的担当表示肯定,对2019年的工作提出要求。一是要编制一个新的城市规划,初步描绘出一个现代化国际大都市的轮廓。建设自贸试验区和自贸港,特别是江东新区要成为有吸引力的总部经济集聚区,必须有一个高起点的规划。海口规划的基准点已经和当初规划的基准点不一样,要有新的规划。二是要初步建立起具有海口特点的产业体系。

贯彻习近平总书记“4·13”重要讲话和中央12号文件精神,需要有竞争力的产业支撑,要编制产业规划,把医药产业、航空产业、旅游业、会展业发展起来,形成完整的产业体系。三是城市只有宜居才能宜业,海口要在把最好的空间还给老百姓、打造宜居宜业城市方面为全省作示范。南渡江、海甸溪、美舍河等主要水系沿岸空间都要打通,让老百姓从城市建设管理水平提高中有获得感,使城市品位进一步提升。

本报讯 昨日,省人社厅发布《海南省事业单位工作人员调动规定(试行)》(下称《规定》),就规范我省事业单位工作人员调动工作作出具体规定,并特别就国有企业等机构人员调入事业单位作出明确要求。 记者 刘兵



可调入事业单位 国企员工年龄学历满足要求

我省发布事业单位工作人员调动规定

《规定》对事业单位工作人员调动、管理作出了明确规定,并强调,调动人员除应当具备法律、法规和有关政策规定的基本条件外,还应具有拟调动岗位所需相关资格条件及正常履行职责的其他条件。

对于从国有企业、非公有制经济组织及社会组织调入事业单位的人才,《规定》作出了具体要求。其中,管理人才、教师、医生、科研人员等急需紧缺专业技术人才、急需紧缺高技能人才,要求年龄一般在50周岁以下。

从国有企业、非公有制经济组织及社会组织调入事业单位的管理人才须聘任在管理六级及以上岗位,应具有大学专科以上文化程度及相当的任职资历。大学专科、大学本科、硕士研究生、博士研究生学历人员在调入前还应分别具有11年、10年、6年、3年及以上的相关管理工作经历。

从国有企业、非公有制经济组织及社会组

织调入省属事业单位的教师、医生、科研人员等急需紧缺专业技术人才,应具有相应正高级专业技术资格或担任副高级专业技术职务2年以上。调入市县事业单位的,应具有相应副高级以上专业技术资格。调入乡镇事业单位的,应担任中级以上专业技术职务2年以上,办结调动手续后5年内不得调出。

从国有企业、非公有制经济组织及社会组织调入省属事业单位的急需紧缺高技能人才,应具有高级技师资格和8年以上相关工作经历。调入市县事业单位的,应具有技师及以上资格和5年以上相关工作经历。

《规定》要求,事业单位人事综合管理部门应严格控制省内事业单位工勤人员调动,除符合相关政策规定的情形外,一般不得从省外调入工勤人员。因违法违纪正被立案调查的,以及未满足法律法规及有关政策规定的最低工作服务年限的等情形,不得办理调动手续。

省高院发布20条意见 依法服务保障 民营经济 健康发展

本报讯 昨日,省高院召开新闻发布会,发布《海南法院关于为促进民营经济健康发展提供司法服务和保障的意见》,出台了20条具体措施。

《意见》分为4大部分20条内容,提出要打破思想藩篱,创造性运用司法政策,多措并举充分运用司法手段支持引导民营企业健康发展。明确要坚持五项司法原则,即坚持慎用刑事手段调处民营企业违法违规问题的司法原则,坚持慎用刑事强制措施调处的司法原则,对于企业之间纠纷的调处,坚持价值引领、注重化解、有利发展的司法原则,对于企业与政府之间纠纷的调处,坚持平等保护和调解为主的司法原则,对于企业在创新中涉及知识产权的问题,坚持激励创新、保护创新的司法原则。提出将打造为民营企业创办、经营提供便利的司法服务平台,加快涉企案件的“立、审、执”工作,在攻坚“执行难”中,充分维护民营企业的合法权益。

为保障《意见》各项措施落地见效,要求全省各级法院院长对本地经济发展要底数清、情况明,对有关涉诉民营企业的重大案件要亲自督办。要建立健全与行业协会、商会的沟通机制,全面了解民营企业诉求,及时制定与时俱进的司法政策,确保服务和保障民营企业健康发展落到实处。

省高院党组成员、副院长张家慧介绍,下一步海南高院将成立保障和服务民营经济发展领导小组,做好涉民营企业相关审判执行工作。定期发布民营经济司法保护报告和典型案例,适时发布《民营经济司法保护白皮书》,通过典型案例发布和其他重大审判信息公开,引导民营企业在法治轨道上健康发展,在全社会形成保护民营经济健康发展的法治氛围。 记者 曹宝心